

○資料

定義〈職員のみとまりごと〉

…職種、資格、任用形態等の要素に基づく職員のみとまりであって、当該のみとまりに属している職員について、他ののみとまりに属している職員とは異なる人事の事務を行うことを予定して設定しているものを言う。…

上記の趣旨を鑑み、佐伯市では〈職員のみとまり〉を以下のとおりとする。

区分
一般事務職
保育士
栄養士
幼稚園教諭
保健師
看護師
消防職
海事職
医療職

1. 採用の女性割合<職員のまとめごと>

○新規採用職員

【R3.04.01】 (単位:人、%)

区 分	総数	うち女性	女性割合
一般事務職	13	4	30.8
保育士・幼稚園教諭	0	0	0.0
栄養士	0	0	0.0
幼稚園教諭	0	0	0.0
保健師	2	2	100.0
看護師	0	0	0.0
消防職	1	0	0.0
海事職	0	0	0.0
医療職	0	0	0.0
計	16	6	37.5

○全正規職員

【R3.05.01】 (単位:人、%)

区 分	総数	うち女性	女性割合
一般事務職	661	148	22.4
保育士	39	39	100.0
栄養士	3	3	100.0
幼稚園教諭	21	21	100.0
保健師	31	31	100.0
看護師	2	2	100.0
消防職	125	1	0.8
海事職	1	0	0.0
医療職	1	0	0.0
計	884	245	27.7

*上記総数には市長、副市長、教育長は含まれていません。

○会計年度任用職員(市長部局)

【R3.04.01】 (単位:人、%)

区 分	総数	うち女性	女性割合
一般事務職員	82	67	81.7
医療技術員	1	1	100.0
看護師等	12	12	100.0
技能労務職	33	0	0.0
保育士	57	57	100.0
調理員	22	22	100.0
その他	59	43	72.9
計	266	202	75.9

○会計年度任用職員(教育委員会部局)

【R3.04.01】 (単位:人、%)

区 分	総数	うち女性	女性割合
一般事務職員	36	33	91.7
調理員	1	1	100.0
教員・講師	72	66	91.7
図書館職員	9	9	100.0
その他	62	13	21.0
計	180	122	67.8

1-2. 採用試験の受験者の総数に占める女性割合

○新規採用職員

【R2年度に実施した採用試験】 (単位:人、%)

区 分	総数	うち女性	女性割合
一般事務職	175	63	36.0
保育士・幼稚園教諭	0	0	0.0
栄養士	0	0	0.0
幼稚園教諭	0	0	0.0
保健師	3	3	100.0
看護師	0	0	0.0
消防職	53	2	3.8
海事職	0	0	0.0
医療職	0	0	0.0
土木技術職	2	1	50.0
電気技術職	1	0	0.0
計	234	69	29.5

2. 継続勤務年数の割合<職員のまとまりごと>

【R3.04.01】 (単位:上段は人、下段は%)

区 分		5年未満	5～10年未満	10～15年未満	15～20年未満	20～25年未満	25～30年未満	30～35年未満	35～40年未満	40～45年未満	計
一般事務職	職員数	113	60	25	78	127	101	100	46	11	661
	割合	17.1	9.1	3.8	11.8	19.2	15.3	15.1	7.0	1.7	100.0
保育士	職員数	13	5	4	8	4	2	0	3	0	39
	割合	33.3	12.8	10.3	20.5	10.3	5.1	0.0	7.7	0.0	100.0
栄養士	職員数	1	1.0	0	0	1	0	0	0.0	0.0	3
	割合	33.3	33.3	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
幼稚園教諭	職員数	2	5	5	1	1	4	1	2	0	21
	割合	9.5	23.8	23.8	4.8	4.8	19.0	4.8	9.5	0.0	100.0
保健師	職員数	7	1	2	6	8	4	1	2	0	31
	割合	22.6	3.2	6.5	19.4	25.8	12.9	3.2	6.5	0.0	100.0
看護師	職員数	0	0.0	0	0	0	0	1	1.0	0.0	2
	割合	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	100.0
消防職	職員数	12	32	24	4	5	22	11	8	7	125
	割合	9.6	25.6	19.2	3.2	4.0	17.6	8.8	6.4	5.6	100.0
海事職	職員数	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	割合	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
医療職	職員数	0	1	0	0	0	0	0	0.0	0.0	1
	割合	0	100.0	0	0	0	0	0	0.0	0.0	100.0
計	職員数	148	105	60	97	147	133	114	62	18	884
	割合	16.7	11.9	6.8	11.0	16.6	15.0	12.9	7.0	2.0	100.0

○平均した継続勤務年数の男女の差異<職員のまとまりごと>

【R3.04.01】 (単位:人、年)

区 分		職員数	平均継続勤務年数
一般事務職	男性	513	20.6
	女性	148	17.2
保育士	男性	0	0.0
	女性	39	12.8
栄養士	男性	0	0.0
	女性	3	11.0
幼稚園教諭	男性	0	0.0
	女性	21	16.7
保健師	男性	0	0.0
	女性	31	17.5
看護師	男性	0	0.0
	女性	2	33.0
消防職	男性	124	18.1
	女性	1	8.0
海事職	男性	1	22.6
	女性	0	0.0
医療職 (県からの派遣医師)	男性	1	9.0
	女性	0	0.0
合 計	男性	639	20.1
	女性	245	16.5
	計	884	19.1

3. 職員一人あたり各月ごとの超過勤務時間

【令和2年度】 ※消防署除く

(単位:時間)

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
総超過勤務時間	7,270	6,785	4,581	4,554	3,723	10,243	5,327	4,471	5,300	4,151	4,884	7,478	68,767
超過勤務職員数	459	464	414	395	394	552	440	418	422	368	359	434	5,119
一人あたり	15.8	14.6	11.1	11.5	9.4	18.6	12.1	10.7	12.6	11.3	13.6	17.2	13.4

※45時間以上

【令和2年度】 ※消防署除く

(単位:人)

1ヶ月の残業時間	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
45～49時間	4	3	3	3	1	15	4	4	3	2	8	5	55
50～80時間	12	14	4	5	6	22	4	4	9	9	10	26	125
81～100時間	8	0	1			1	3					4	17
101～130時間		5					3					4	12
131時間～													0
合計	24	22	8	8	7	38	14	8	12	11	18	39	209

4. 管理的地位にある職員に占める女性割合

【R3.05.01】 (単位:人、%)

補 職 名	総数	うち女性	女性割合
部 長	14	0	0.0
次 長	14	1	7.1
課 長	48	1	2.1
参 事	7	2	28.6
計	83	4	4.8

5. 各役職段階に占める女性職員の割合

【R3.05.01】 (単位:人、%)

補 職 名	総数	うち女性	女性割合
部 長	14	0	0.0
次 長	14	1	7.1
課 長	48	1	2.1
参 事	7	2	28.6
課長補佐	36	12	33.3
総括主幹	124	18	14.5
主 幹	40	25	62.5
副主幹	305	84	27.5
主 査	10	2	20.0
主 任	112	29	25.9
主事他	174	71	40.8
計	884	245	27.7

6 育児休業取得人数及び期間一覧

※令和2年度に新たに育児休業を取得した者について調査

性別	人数(人)	合計取得期間(日)	平均取得期間(日)
女	9	1,828	203.1
男	0	0	0.0

7 男性の配偶者出産休暇等の取得率・平均取得日数

※令和2年度に新たに配偶者が出産した男性職員について調査

性別	人数(人)	合計取得期間(日)	平均取得期間(日)
男	21	46	2.2

※対象者にアンケートを実施。回答のあった職員について記載。