

○資料

定義〈職員のみとまりごと〉

…職種、資格、任用形態等の要素に基づく職員のみとまりであって、当該のみとまりに属している職員について、他ののみとまりに属している職員とは異なる人事の事務を行うことを予定して設定しているものを言う。…

上記の趣旨を鑑み、佐伯市では〈職員のみとまり〉を以下のとおりとする。

区分
一般事務職
保育士
栄養士
幼稚園教諭
保健師
看護師
消防職
海事職
医療職

1. 採用の女性割合<職員のまとめごと>

○新規採用職員

【R4.04.01】 (単位:人、%)

区 分	総数	うち女性	女性割合
一般事務職	12	8	66.7
保育士・幼稚園教諭	0	0	0.0
栄養士	0	0	0.0
幼稚園教諭	0	0	0.0
保健師	0	0	0.0
看護師	0	0	0.0
消防職	3	1	33.3
海事職	0	0	0.0
医療職	0	0	0.0
計	15	9	60.0

○全正規職員

【R4.04.01】 (単位:人、%)

区 分	総数	うち女性	女性割合
一般事務職	645	151	23.4
保育士	38	38	100.0
栄養士	3	3	100.0
幼稚園教諭	21	21	100.0
保健師	31	31	100.0
看護師	1	1	100.0
消防職	124	2	1.6
海事職	1	0	0.0
医療職	1	0	0.0
計	865	247	28.6

* 上記総数には市長、副市長、教育長は含まれていません。

○会計年度任用職員(市長部局)

【R4.04.01】 (単位:人、%)

区 分	総数	うち女性	女性割合
一般事務職員	97	74	76.3
医療技術員	1	1	100.0
看護師等	12	12	100.0
技能労務職	0	0	0.0
保育士	57	57	100.0
調理員	19	19	100.0
その他	89	38	42.7
計	275	201	73.1

○会計年度任用職員(教育委員会部局)

【R4.04.01】 (単位:人、%)

区 分	総数	うち女性	女性割合
一般事務職員	34	33	97.1
栄養士	1	1	100.0
調理員	0	0	0.0
教員・講師	68	61	89.7
図書館職員	9	9	100.0
その他	53	11	20.8
計	165	115	69.7

1-2. 採用試験の受験者の総数に占める女性割合

○新規採用職員

【R3年度に実施した採用試験】 (単位:人、%)

区 分	総数	うち女性	女性割合
一般事務職	148	55	37.2
保育士・幼稚園教諭	0	0	0.0
栄養士	0	0	0.0
幼稚園教諭	0	0	0.0
保健師	0	0	0.0
看護師	0	0	0.0
消防職	30	2	6.7
海事職	0	0	0.0
医療職	0	0	0.0
土木技術職	6	1	16.7
電気技術職	0	0	0.0
計	184	58	31.5

2. 継続勤務年数の割合<職員のまとまりごと>

【R4.04.01】 (単位:上段は人、下段は%)

区 分		5年未満	5～10年未満	10～15年未満	15～20年未満	20～25年未満	25～30年未満	30～35年未満	35～40年未満	40～45年未満	計
一般事務職	職員数	105	73	31	59	124	98	111	40	4	645
	割合	16.3	11.3	4.8	9.1	19.2	15.2	17.2	6.2	0.6	100.0
保育士	職員数	10	7	5	7	5	2	0	2	0	38
	割合	26.3	18.4	13.2	18.4	13.2	5.3	0.0	5.3	0.0	100.0
栄養士	職員数	1	1.0	0	0	0	1	0	0	0	3
	割合	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	100.0
幼稚園教諭	職員数	1	6	5	0	2	2	3	2	0	21
	割合	4.8	28.6	23.8	0.0	9.5	9.5	14.3	9.5	0.0	100.0
保健師	職員数	6	2	0	6	6	8	1	2	0	31
	割合	19.4	6.5	0.0	19.4	19.4	25.8	3.2	6.5	0.0	100.0
看護師	職員数	0	0.0	0	0	0	0	1	0	0	1
	割合	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0
消防職	職員数	11	26	34	3	1	22	15	9	3	124
	割合	8.9	21.0	27.4	2.4	0.8	17.7	12.1	7.3	2.4	100.0
海事職	職員数	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	割合	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
医療職	職員数	0	0	1	0	0	0	0	0.0	0.0	1
	割合	0	0.0	100	0	0	0	0	0.0	0.0	100.0
計	職員数	134	115	76	75	139	133	131	55	7	865
	割合	15.5	13.3	8.8	8.7	16.1	15.4	15.1	6.4	0.8	100.0

○平均した継続勤務年数の男女の差異<職員のまとまりごと>

【R4.04.01】 (単位:人、年)

区 分		職員数	平均継続勤務年数
一般事務職	男性	494	20.7
	女性	151	16.5
保育士	男性	0	0.0
	女性	38	13.2
栄養士	男性	0	0.0
	女性	3	12.0
幼稚園教諭	男性	0	0.0
	女性	21	17.7
保健師	男性	0	0.0
	女性	31	18.6
看護師	男性	0	0.0
	女性	1	32.0
消防職	男性	122	18.0
	女性	2	4.5
海事職	男性	1	24.0
	女性	0	0.0
医療職 (県からの派遣医師)	男性	1	10.0
	女性	0	0.0
合 計	男性	618	20.2
	女性	247	16.3
	計	865	19.1

3. 職員一人あたり各月ごとの超過勤務時間

【令和3年度】 ※消防署除く

(単位:時間)

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
総超過勤務時間	6,561	5,679	5,602	5,084	6,072	4,561	5,290	4,966	4,104	9,021	5,816	7,532	70,288
超過勤務職員数	398	424	399	416	485	412	403	418	391	615	409	468	5,238
一人あたり	16.5	13.4	14.0	12.2	12.5	11.1	13.1	11.9	10.5	14.7	14.2	16.1	13.4

※45時間超過

【令和3年度】 ※消防署除く

(単位:人)

1ヶ月の残業時間	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
45～49時間	2	14	0	3	0	2	3	3	2	8	7	3	47
50～80時間	18	12	23	11	9	7	7	7	9	21	16	15	155
81～100時間	7	0	0	0	2	0	0	2	0	2	1	4	18
101～130時間	1	0	1	0	0	2	0	0	0	0	0	1	5
131時間～	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	1	4
合計	28	26	24	14	11	11	13	12	11	31	24	24	229

4. 管理的地位にある職員に占める女性割合

【R4.04.01】

総括主幹以上

(単位:人、%)

	補 職 名	総数	うち女性	女性割合
管 理 職	部 長	13	0	0.0
	次 長	9	2	22.2
	課 長	43	1	2.3
	参 事	2	1	50.0
監 督 職	課長補佐	28	10	35.7
	総括主幹	123	19	15.4
計		218	33	15.1

※佐伯市事業主行動計画に基づき、消防職を除く職員の割合

5. 各役職段階に占める女性職員の割合

【R4.04.01】

(単位:人、%)

補 職 名	総数	うち女性	女性割合
部 長	14	0	0.0
次 長	11	2	18.2
課 長	48	1	2.1
参 事	2	1	50.0
課長補佐	39	10	25.6
総括主幹	129	19	14.7
主 幹	53	29	54.7
副主幹	269	76	28.3
主 査	11	2	18.2
主 任	121	34	28.1
主事他	168	73	43.5
計	865	247	28.6

6 育児休業取得人数及び期間一覧

※令和3年度に新たに育児休業を取得した者について調査

性別	人数(人)	合計取得期間(日)	平均取得期間(日)
女	12	1,558	129.8
男	2	135	67.5

7 男性の配偶者出産休暇等の取得率・平均取得日数

※令和3年度に新たに配偶者が出産した男性職員について調査

性別	人数(人)	合計取得期間(日)	平均取得期間(日)
男	15	30	2.0

※対象者にアンケートを実施。回答のあった職員について記載。