

組織改編及び人事異動にかかる市長記者発表要旨

と き 平成 28 年 3 月 22 日 (火) 14:00～

ところ 庁議室

平成 28 年度人事異動について

①平成 28 年度組織改編の概要

平成 28 年 4 月 1 日付けで実施します組織改編及び市職員人事異動の概要について申し上げます。

平成 28 年度の組織改編の主な内容といたしまして、まず、今年度策定した「佐伯市まち・ひと・しごと創生総合戦略」を具現化するため、地域振興部・地域振興課及び福祉保健部・こども福祉課の係を再編しました。具体的には、「本市への人の流れを促す施策・事業」に取り組むため、地域振興部・地域振興課に「移住・定住推進係」を新設し 3 人を配置し、それに関係する各課・係の総括主幹に兼務辞令を発令します。また、福祉保健部・こども福祉課の「こども福祉係」の事務を「子どもを安心して生み育てる環境づくりの施策・事業」に特化するため、同課に「施設係」を新設し 2 人を配置し、現在、こども福祉係所管の保育所・児童施設等の整備及び管理等に関する事務等に移管します。

次に、来年度から具体的な事業着手となる大手前開発事業に一元的に取り組むため、現在、地域振興部・まちづくり推進課内の大手前開発係を「室」に昇格し、「大手前開発推進室」を新設します。また、本市が抱える公債権・私債権等の管理及び徴収に関する関係部署との調整を図るため、市民生活部・収納課に「債権管理係」を新設し 3 人を配置しました。

これに対し、社会保障・税番号制度の導入に伴い、総務部・社会保障税番号制度準備室を廃止し、その業務を総務課総務係等に移管し、2 人を減員します。

その他、因尾診療所の指定管理者制度の導入、エコセンター蒲江の廃止及び各部署での再任用職員の配置や適正配置の見直しなどを行いました。

なお、職員の長期派遣及び人事交流については、人材育成の観点から大分県庁に 2 人の長期研修派遣を行います。

さらに、延岡市との人事交流を引き続き行い、来年度は人員を替えて相互に 1 人派遣し、その他、大分県市町村職員共済組合にも 1 人派遣します。

②人事異動について

- (1) 新規採用職員数 31人
- (2) 退職者数 47人 (既退職者3人及び診療所の医師含む)
- (3) 平成28年度の職員数 (平成28年4月1日)
924人 (前年度比16人減)
- (4) 異動規模
 - ・ 一般行政職 310人
(部次長級15人、課長級30人、課長補佐級39人、その他 226人)
 - ・ 消防職 67人
(部次長級 1人、課長 1人、課長補佐級 0人、その他 65人)